Утверждаю
директор ГКУСО ВО
«Камешковский СРЦН»
_____ И.В.Мокина
Приказ от 12.01.2023 №7

Положение
по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников государственного казенного учреждения социального обслуживания Владимирской области «Камешковский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»

1.Общие положения

1.1. Настоящее Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников (далее - Положение), определяет порядок работы в государственном казенном учреждении социального обслуживания Владимирской области «Камешковский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» (далее - Учреждение) по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов работников учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с:
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

2.Основные понятия

2.1.Участники отношений — воспитанники, родители (законные представители) воспитанников, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие социальное обслуживание.

2.2.Конфликт интересов педагогического работника — ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника, родителей (законных представителей) воспитанников.

2.3.Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3.Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

3.1. В учреждении социального обслуживания выделяют:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;
- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

- педагогический работник ведёт бесплатные занятия у одних и тех же воспитанников;
- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников отношений;
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в учреждении социального обслуживания.

3.3.К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих воспитанников;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

4.Ограничения, налагаемые на педагогических работников учреждения социального обслуживания при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1.В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в учреждении социального обслуживания устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2.На педагогических работников учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников воспитательного процесса;
- запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников.

4.3. Педагогические работники учреждения социального обслуживания обязань соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами учреждения.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников воспитательного процесса.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в учреждении реализуются следующие мероприятия:

— при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих прав воспитанников и работников учреждения, учитывается мнение Попечительского совета, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, Совета работников учреждения;

— обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогически работники и иные участники воспитательного процесса;

— обеспечивается информационная открытость учреждения в соответствии требованиями действующего законодательства;

— осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работнико внутренними локальными нормативными актами учреждения;

— обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки дл управления качеством предоставления социальных услуг;

— осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращени возможного конфликта интересов педагогического работника.

5.3. Педагогические работники учреждения обязаны принимать меры п недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов пр осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работни незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форм руководителя учреждения.

5.5. Руководитель учреждения в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известн о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрс на рассмотрение комиссии учреждения по противодействию коррупции.

5.6.Решение комиссии учреждения по противодействию коррупции пр рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересс педагогического работника, является обязательным для всех участникс

воспитательного процесса и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.7. Решение комиссии учреждения по противодействию коррупции при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.8. До принятия решения комиссии учреждения по противодействию коррупции руководитель учреждения в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников воспитательного процесса.

5.9. Руководитель учреждения, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

6.Ответсвенность

6.1.Ответственным лицом в учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель учреждения.

6.2. Ответственное лицо в учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:

— утверждает Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов;

— утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

— утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;

— организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

— при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии учреждения по противодействию коррупции участниками образовательных отношений;

— организует контроль за состоянием работы в учреждении по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все педагогические работники учреждения несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.